



planet**GOLD**  
Burkina Faso

**Innover des solutions pour les femmes par les femmes afin  
d'augmenter les revenus dans les communautés minières  
artisanales**

---

**Date : Lundi 03 juin 2024**

---

**Session :** Les femmes s'élèvent : Innover des solutions pour les femmes par les femmes afin d'augmenter les revenus dans les communautés minières artisanales.

**Objectif :** La recherche a mis en évidence le fait que l'exploitation minière artisanale de l'or est un secteur lucratif pour les femmes, souvent beaucoup plus rémunérateur que toute autre activité génératrice de revenus. Malgré cela, les femmes se heurtent à des obstacles de taille : elles sont moins bien payées que leurs homologues masculins pour la même tâche, elles n'ont pas accès aux sites miniers ou à des prix de l'or équitables, et elles n'ont pas de revenus stables provenant du secteur, ce qui leur est souvent nécessaire pour subvenir aux besoins de leur ménage. Partout dans le monde, les femmes des pays où planetGOLD est implanté se sont adaptées de manière créative à leur situation pour augmenter et garantir des moyens de subsistance plus stables grâce au secteur.

## Innover par l'instauration d'une croissance inclusive à long terme

- 1 S'attaquer au double défi de la pauvreté et des inégalités hommes-femmes.
- 2 Quitter de la subsistance à des moyens d'existence durables dans le secteur de l'EMAPE.
- 3 Le renforcement de capacités par des formations pratiques sur les systèmes de traitement de minerais sans mercure. Cela pourrait favoriser la mise en place de coopératives formelles viables, et l'amélioration de leur niveau de vie par l'accès aux marchés internationaux formels, l'accroissement des revenus, l'accès au financement...



## Comme défis :

---

- L'égalité d'accès à la connaissance et aux nouvelles alternatives responsables dans la Mine artisanale et à petite échelle ;
- Le défi de protéger la santé de la femme et mère car elles sont aussi des personnes vulnérables aux effets néfastes du mercure;
- Le défi de la sécurisation des emplois féminin dans le secteur de la mine artisanale et à petite échelle au regard de l'émergence des technologies d'extraction et de traitement de minerai ;
- Problématiser la question de l'inclusion spécifique de la femme mineure à l'économie formelle de l'EMAPE ;
- Organiser les femmes en coopératives formelles autour des nouvelles technologies de traitement sans mercure ;
- Vulgariser les contenus de la loi portant prévention et répression des violences à l'égard des femmes.



## Pour planetGOLD Burkina : Des actions spécifiques sont adoptées

- 1 Assurer la parité entre les sexes à travers 40% de représentativité des femmes dans toutes les formations et tous les ateliers.
- 2 Au niveau des sites d'extraction de minerais, les comités de gestion impliquent petit à petit les femmes dans l'organe dirigeant des coopératives minières des différents groupements miniers
- 3 De plus en plus de femmes s'intéressent à la collecte et à la vente de l'or. Elles sont formées sur les techniques de négoce et sur la réglementation en matière de commercialisation de l'or au Burkina Faso.
- 4 La mise en œuvre d'une approche d'intégration de la dimension genre à travers l'inclusion des femmes dans la chaîne d'approvisionnement de l'or, et la promotion des droits de la femme sur les sites de l'EMAPE.



## Pour planetGOLD Burkina : Des actions spécifiques sont adoptées

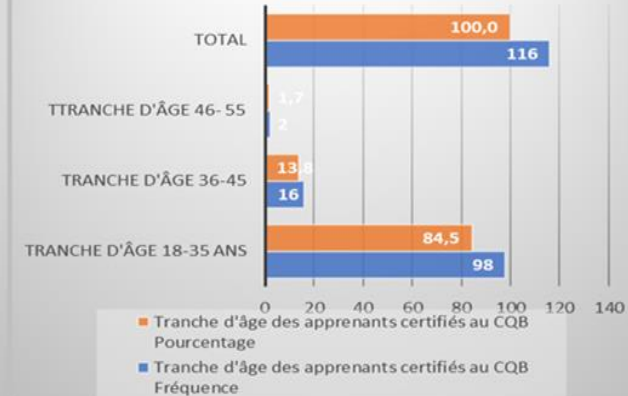
5 Le projet planetGOLD au Burkina Faso a formé et certifié 100 apprenants sur la *Technologie* de traitement de minerais sans mercure dont 34 femmes soit 34% de représentativité féminine Cf. graphique 1). Ces femmes sont certifiées et aptes à valoriser leur métier. Les catégories des âges femmes formés aux STSM sont majoritairement situées dans la tranche 18-35 ans (Cf. graphique 2).

6 Plusieurs d'entre elles dont 5 femmes se sont mises en sociétés coopératives dirigé par elles-mêmes et ont bénéficié d'accompagnement en *équipements STSM Gold Kacha pour exercer leurs activités dans la commune minière de Poura*.

Graphique: taux de réussite par sexe à l'examen de certification CQB selon l'objectif de 100 apprenants du projet planetGOLD



Graphique : tranche d'âge des apprenants certifiés au CQB



Une seconde cohorte de 50 apprenants de niveau BQP dont 20 femmes soit 40% sont en cours de formation au métier d'artisan minier en STSM et seront certifié



planet**GOLD**  
Burkina Faso

Merci pour votre aimable attention!