



Making a world of difference  
in small-scale gold mining.

A GEF Initiative

Atelier : Application  
des critères  
planetGOLD grâce  
à un outil  
technologique.

Jeudi 27 mars 2025.

Avec le  
soutien de :



Réalisé par :



En collaboration avec :



## Présentateurs et contexte :

### Alliance pour Mine Responsable



- ▶ **Cristian Arias O.**  
Gérant de la construction  
de chaînes  
d'approvisionnement  
Responsable



- ▶ **Christophe Hanne C.**  
Gérant du centre de  
formation



## Objectifs de la consultance

1. Documenter les mécanismes de construction de la chaîne d'approvisionnement de la MAPE des projets nationaux planetGOLD (phase 1).
2. Fournir une formation pour aider les entités minières à se conformer aux critères planetGOLD et à les documenter.
3. Mener un projet pilote (application mobile) pour contrôler le respect des critères planetGOLD.
4. Préparer une analyse des succès et des obstacles de la chaîne d'approvisionnement.

# Principaux résultats

1.

Expériences des mécanismes de la chaîne d'approvisionnement de la MAPE de l'or grâce à planetGOLD



- ▶ Analyse des chaînes d'approvisionnement :phase 1.
- ▶ Obstacles identifiés, stratégies d'atténuation.
- ▶ Relier les parties prenantes pour parvenir à un commerce sans mercure.

Scannez-moi et découvrez les livrables.



2.

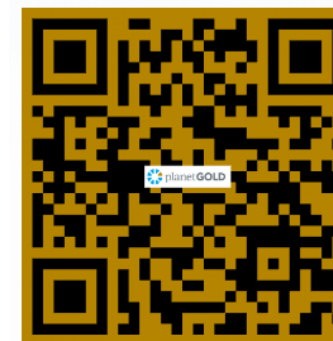
Formation pour aider les entités minières à respecter et à documenter les critères planetGOLD



- ▶ English Learning Toolbox
- ▶ Español Learning Toolbox
- ▶ French Learning Toolbox

Outils pratiques pour l'orientation/la rédaction :

- ▶ Respect des critères planetGOLD.
- ▶ Chaînes d'approvisionnement et accès au marché.





### **3. Projet pilote pour contrôler le respect des critères planetGOLD.**

Bref rappel

## 1. Lequel des critères suivants a été créé spécifiquement pour le programme planetGOLD ?

- a. Structure organisationnelle, Risques de blanchiment d'argent, Santé et sécurité au travail
- b. Élimination du mercure, Respect des droits des communautés autochtones, Protection de l'environnement
- c. Légimité, Système de contrôle interne, Risques pour la santé au travail

## 2. Les critères planetGOLD sont-ils alignés avec la norme CRAFT ?

- a. Oui
- b. Non

## 3. Combien de modules les critères planetGOLD incluent-ils ?

- a. 4 modules du Code CRAFT et 3 critères supplémentaires
- b. 10 modules du Code CRAFT et 3 critères supplémentaires
- c. Il n'a pas un nombre spécifique de modules

# Que comprennent les critères planetGOLD ?

4 modules obligatoires du code CRAFT et 3 critères planetGOLD avec une approche progressive

Modules 1 à 4 du code CRAFT



A.  
Élimination du mercure

B.  
Respect des droits  
et de la vie des  
populations  
autochtones

C.  
Protection de  
l'environnement

Système de  
gestion  
interne  
Module 1

Légitimité  
Module 2

**STOP**  
Aspects  
sociaux,  
éthiques et  
relatifs aux  
droits de  
l'homme des  
risques  
critiques  
Module 3

Risque et  
atténuation  
Aspects  
sociaux,  
éthiques et  
des droits de  
l'homme  
Module 4

3 critères supplémentaires A,  
B et C



# **Outil technologique de suivi des critères planetGOLD: Application Bloom**

Contexte et fonctionnalités

## Historique des pilotes de mise en oeuvre de l'application

Sep 2024

- ▶ Première version appliquée dans 3 organisations de la MAPE.

Oct 2024

- ▶ Ajustements et adaptations pour la version 2.0.

Fev 2025

- ▶ Deuxième mise en oeuvre sur le terrain et présentation aux principales parties prenantes.

Mar 2025

- ▶ Ajustements finaux avec l'outil de formation.



Équateur



## Comment fonctionne l'application ?

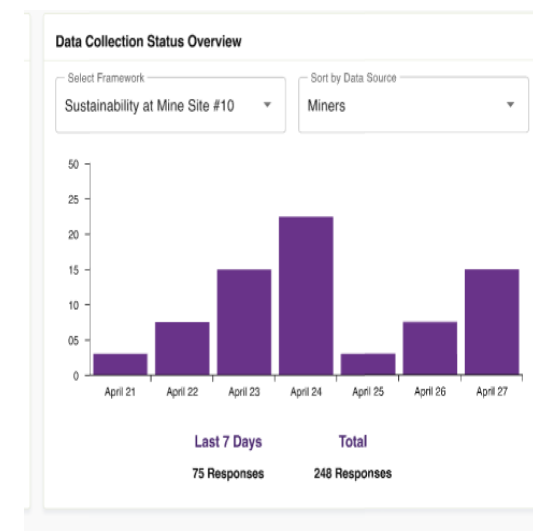
1. Les informations et les données complémentaires sont collectées sur la plateforme KoboToolbox.



2. Les informations collectées dans la KoboToolbox sont téléchargées sur la plateforme Bloom.



3. Grâce à Bloom, une analyse des informations est effectuée, ainsi qu'une visualisation.

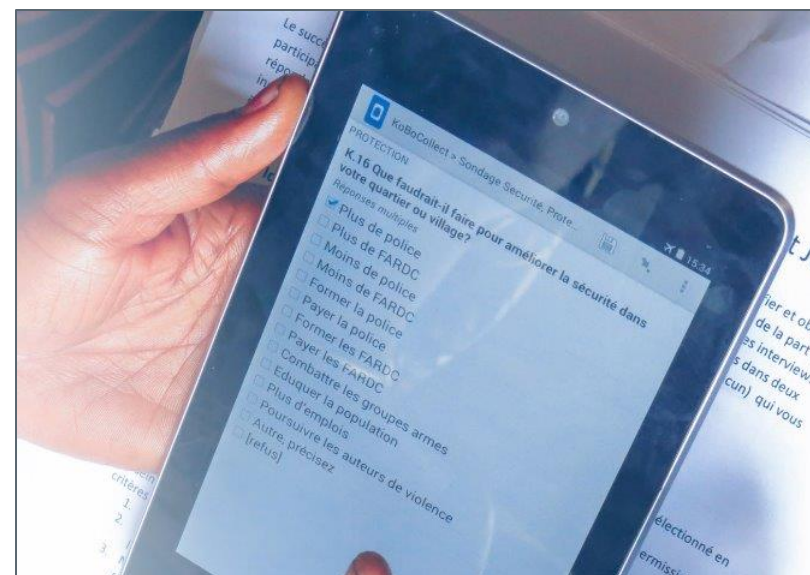


## Première étape :

KoboToolbox est une plateforme de collecte, de gestion et de visualisation de données.

### Caractéristiques

- ▶ Elle est intuitive et facile à utiliser.
- ▶ Elle fonctionne hors ligne sur n'importe quel appareil.
- ▶ Toutes les fonctions de base sont gratuites pour les organisations à but non lucratif.
- ▶ Les outils sont multilingues.



## Première étape : KoboToolbox



KoboToolbox ME 1-PG-CRAFT progreso - Responsable de la EM - C1		
	P-1.2.3.1 - Por favor, suba la declaración.	<a href="#">Reglamento-Ambiental-Actividades-Mineras-MAE-16_37_27.pdf</a>
	P-1.3.1.1 - Cargue el documento que demuestre su compromiso con los Criterios planetGOLD	<a href="#">Workshop Report planetGOLD Criteria and market access training (1)-12_53_48.pdf</a>
<input type="radio"/>	P-1.4.1.1 - ¿Se comunican los criterios de planetGOLD de forma que lleguen a todos los miembros de la EM?	Sí
	P-1.4.1.1b - En caso afirmativo, ¿qué medios utiliza para asegurarse de que los miembros de la EM conocen los criterios de planetGOLD?	• Otros
abc	P-1.4.1.1c - Si utiliza otros medios para asegurarse de que los miembros de la EM conocen los criterios de planetGOLD, especifíquelo.	SOCIALIZACIÓN Y PARTICIPACION EN GRUPOS PLANETGOLD - COMUNICACION CON LOS TRABAJADORES CON EL CUMPLIMIENTO DE CRITERIOS EN TAREAS DIARIAS
<input type="radio"/>	P-1.5.1.1 - ¿Ha designado a una persona responsable de la gestión de quejas y conflictos en la EM?	Sí

## Structure du formulaire des Critères planetGOLD

**Total des questions : 209**

- Module 1 : 39 questions (pondération - 10%)
- Module 2 : 9 questions (pondération - 20%)
- **Module 3 : 53 questions (pondération - 30%)**
- Module 4 : 67 questions (pondération - 20%)
- Critères PlanetGOLD : 41 questions (pondération - 20%)

# Étape 1 :



Dans Kobo, la structure de la question sera toujours la même.

1. Module
2. Exigences
3. Critères (comprenant les alertes **rouge** - **orange** - **jaune** définies !)

## 1) MODULES

Module 1		Module 2		Module 3		Module 4		Module 5	
SYSTÈME DE GESTION INTERNE		LÉGITIMITÉ		RISQUES CRITIQUES : ASPECTS SOCIAUX, ÉTHIQUES ET DROITS DE L'HOMME		RISQUES AVEC OPTION D'ATTÉNUATION : ASPECTS SOCIAUX, ÉTHIQUES ET DROITS DE L'HOMME		Critères supplémentaires planetGOLD	
6 exigences	Conformité	4 cas au niveau pays	Exigence remplie	7 exigences	Critères approuvés	10 exigences	Atténué	3 exigences	Contrôlé
	Non-conformité mineure		Progrès vers la conformité		Critères non remplis		Progrès satisfaisant dans l'atténuation		En cours
	Non-conformité majeure		Critères non remplis		Critères non remplis		Critères non remplis		Omisi

## EXIGENCES

## 3. CRITÈRES

# Étapes 2 et 3



Immediate Outcome ▾				
Output ▲				
SDG	Indicators	Data source	Measurement category	Measurement domain
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	Perspectiva clara de estar situado dentro/fuera de una zona de conflicto y de alto riesgo	Evaluador.a de la Entidad Minera (EM) Manager/Staff de la Entidad Minera (EM) Miembro de Entidad Minera (EM) (minero)	Geografía	Sistema de gestión y cadena interna
	La entidad minera ha designado un punto de contacto para las quejas.	Manager/Staff de la Entidad Minera (EM) Miembro de Entidad Minera (EM) (minero)	Mecanismo de quejas y reclamaciones	Sistema de gestión y cadena interna
	Persona responsable, que actúa en nombre de la estructura de liderazgo de toma de decisiones de la Entidad Minera (EM) y es responsable de la aplicación de los Criterios planetGOLD.  Compromiso claro con la producción responsable de minerales y metales  Estructura encargada de comunicar los requisitos del CRAFT a todos los miembros	Manager/Staff de la Entidad Minera (EM) Miembro de Entidad Minera (EM) (minero)	Producción responsable	Sistema de gestión y cadena interna

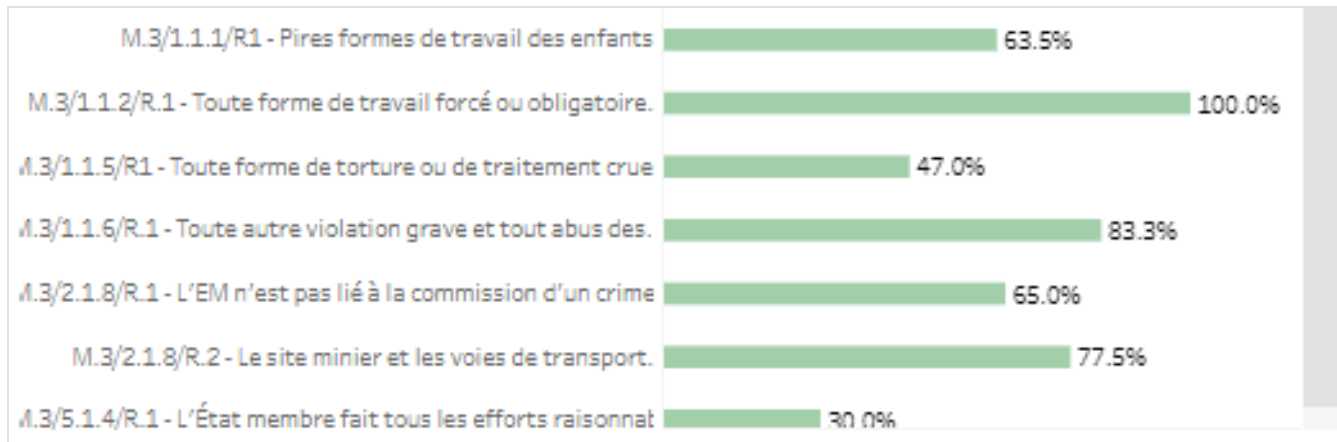
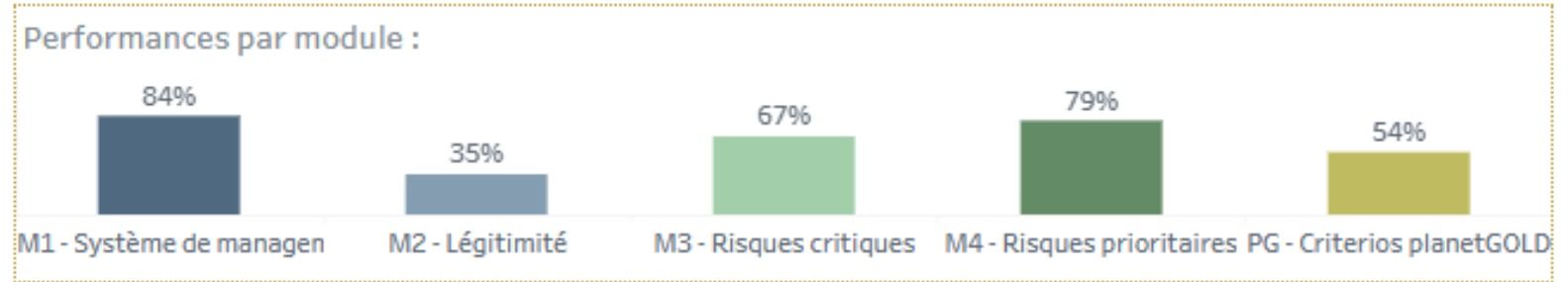
## Principales características

- ▶ **Résultats pondérés et progrès progressifs** dans les critères basés sur le score planetGOLD.
- ▶ **Croiser les données avec les impacts** sur les objectifs de développement durable (ODD).
- ▶ **Téléchargement des rapports et partage de l'accès** avec les parties prenantes.

# Étapes 2 et 3

## Tableau principal

- ▶ Il montre la performance globale d'une entité minière et les résultats de chaque module évalué.
- ▶ Résume le nombre de risques critiques identifiés.
- ▶ Il présente les principaux résultats, différenciés selon les modules évalués et les critères planetGOLD.



## Étapes 2 et 3

### Visualisation par critères

- ▶ Deuxième feuille de visualisation. Elle fournit plus de détails sur le niveau de conformité et les notes des critères évalués.
- ▶ Elle permet de filtrer les résultats par module et par niveau de réussite.

Évaluation des critères

Nom du module

(Tout)

M1 - Système de management

M2 - Légitimité

M3 - Risques critiques

M4 - Risques prioritaires

PG - Criterios planetGOLD

Niveau de réussite

(Tout)

Acceptable

Désactivé

Excellent

Très pauvre

Aucune donnée

Exigence	Critère	Niveau de réussite	Score
M.1/5.2.3/R.1 - Portée des critè	Présence d'un registre du personnel de l'entité minière	Excellent	1.0
	Opérations dans les zones touchées par les conflits et à haut risque	Excellent	1.0
	Mesures de traçabilité appliquées	Excellent	1.0

## Étapes 2 et 3

### Visualisation par données collectées

- ▶ Troisième fiche de notation qui permet de passer en revue les réponses fournies par les entités minières, différenciées par leurs critères respectifs.
- ▶ Elle met en évidence les critères identifiés comme critiques, avec un potentiel de disqualification ou de non-conformité aux critères planetGOLD.

Niveau de risque	
<span style="color: red;">■</span>	Risque de désengagement de l'acheteur
<span style="color: orange;">■</span>	Risque de non-respect des critères planetGOLD
<span style="color: yellow;">■</span>	Risque important pour l'entité minière

Exigence	Critère	Niveau de réussite	Score
M.3/1.1.1/R1 - Pires formes de travail des enfants dans la chaîne d'approvisionnement	Absence des pires formes de travail des enfants dans la chaîne d'approvisionnement	Excellent	0.8
	Présence d'une évaluation de base qualitative (ou semi-quantitative) du travail des enfants	Très pauvre	0.0
	Mécanisme de plainte pour les plaintes relatives au travail des enfants	Acceptable	0.5
M.3/1.1.2/R1 - Toute forme de travail forcé dans la chaîne d'approvisionnement	Bénévolat dans la chaîne d'approvisionnement interne de MS	Excellent	1.0
	Liberté de démissionner du travail ou du service dans la chaîne d'approvisionnement	Excellent	1.0
	Mécanisme de plainte en cas de plainte pour travail forcé	Excellent	1.0

## Étapes 2 et 3

### Visualisation par contribution aux ODD

- Visualisation finale : montre la contribution de l'entité minière évaluée à six objectifs de développement durable (ODD).
- Ces résultats de contribution sont obtenus en croisant les critères planetGOLD avec les indicateurs spécifiques des ODD.





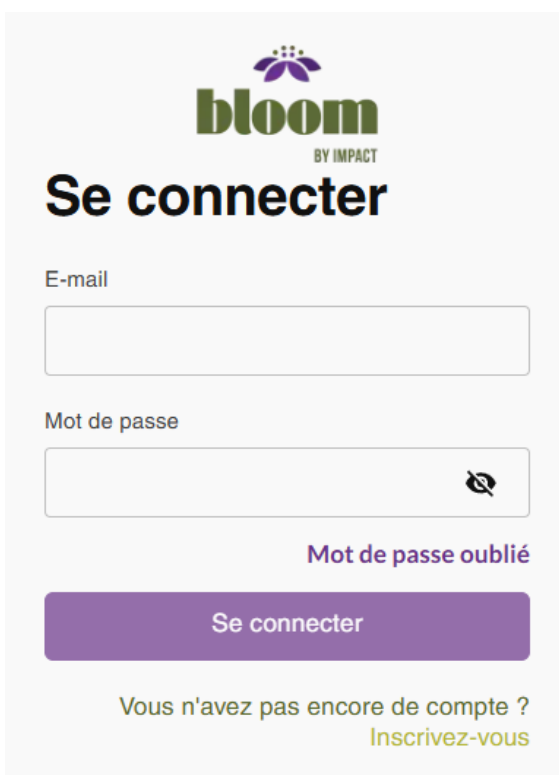
# Etude de cas sur l'utilisation de la plateforme Bloom

---

Guide de l'utilisateur et site web

► 1. examinons le **Guide d'utilisation Bloom**

► 2. Explorons l'interface de l'application à l'aide d'un cas réel d'une entité minière de la MAPE.



The screenshot shows the login page for the Bloom BY IMPACT application. At the top is the Bloom logo, which consists of a stylized purple flower icon above the word "bloom" in a bold, lowercase font, with "BY IMPACT" in a smaller font below it. Below the logo is the heading "Se connecter". There are two input fields: "E-mail" and "Mot de passe". The "Mot de passe" field has a small eye icon to its right. Below the password field is a link that says "Mot de passe oublié". At the bottom of the form is a purple button with the text "Se connecter". Below the button is a link that says "Vous n'avez pas encore de compte ? Inscrivez-vous".





# Questionnaire pour se familiariser avec KoboToolbox

---

## Instructions :

1. Évaluer le cas de l'entité minière "**Nuevo Futuro**" à l'aide de questions sélectionnées dans les **critères planetGOLD**.
2. Répondez aux questions du formulaire **KoboToolbox** en analysant ce cas spécifique. **Les critères suivants seront évalués :**

### **Critère M.1/5.2.8/R.1**

Le producteur de minerais dispose d'un point de contact désigné pour les plaintes et réclamations.

### **Critères M.3/1.1.1/R1**

Il est raisonnable de croire que l'entité minière ne tolère pas les pires formes de travail des enfants dans son processus de production.

### **Critères M.4/5.1.3/R.1**

Il est raisonnable de croire que l'entité minière fait tous les efforts raisonnables pour éviter d'offrir, de promettre, de donner, d'accepter ou d'exiger des pots-de-vin.



## Interaction pratique avec KoboToolbox

### Critères M.3/1.1.1/R1

Il est raisonnable de penser que l'entité minière ne tolère pas les pires formes de travail des enfants dans son processus de production.

### Témoignage de l'entité minière "Nuevo Futuro" :

Le groupe mentionne un rapport produit par une ONG internationale sur leurs sites concernant la situation du travail des enfants : **ils ont même remporté un prix national pour ce rapport !** D'autres visites sur le terrain confirment qu'il n'y a pas d'enfants dans les activités minières.



## **Module 3**

- 1. Y a-t-il des personnes de moins de 18 ans dans les opérations minières ? Oui/ Non**
  - 2. Comment vous assurez-vous que les enfants ne sont pas impliqués dans des activités dangereuses ?**
    - a. Inspections régulières par la direction du site, (b) Vérification de l'âge des travailleurs, ( c )Programmes de formation et de sensibilisation sur le travail des enfants, (d) Collaboration avec les autorités locales, (e) Autre
  - 3. Le travail des enfants a-t-il été évalué à la mine ? Oui / Non**
  - 4. Existe-t-il un document qui évalue l'étendue et les conditions du travail des enfants ? Oui / Non**
  - 5. Existe-t-il un mécanisme de réclamation pour recevoir les plaintes ou les rapports liés au travail des enfants ? Oui/Non**
-

## Interaction pratique avec KoboToolbox

### Critère M.4/5.1.3/R.1

Il est raisonnable de croire que l'entité minière fait tous les efforts raisonnables pour éviter d'offrir, de promettre, de donner, d'accepter ou d'exiger des pots-de-vin.

### Témoignage de l'entité minière "Nuevo Futuro" :

Le groupe ne mentionne aucun document ou politique spécifique. Cependant, la lutte contre les pots-de-vin et la corruption fait partie de la formation initiale et régulière des employé.e.s. La coopérative dispose de tous les reçus pour les impôts et taxes payés conformément à la loi.



## Module 4

- 1. Avez-vous une politique interne exigeant que tous les membres s'abstiennent d'offrir, de promettre ou de donner des pots-de-vin, et surtout de les attendre ou de les exiger ?** Oui/ En cours / Non
- 2. Comment vous assurez-vous que toutes les filiales connaissent et respectent cette politique interne ?**
- 3. Avez-vous élaboré, mis en œuvre et suivi un plan pour faire face au risque de corruption dans l'EM**  
Oui / Non



# **Section des questions et réponses**

---

**Pour plus d'informations, écrivez-nous :**



[www.bloombyimpact.com](http://www.bloombyimpact.com)  
[info@knowledge4impact.com](mailto:info@knowledge4impact.com)



[christophehanne@responsiblemines.org](mailto:christophehanne@responsiblemines.org)  
[cristianarias@responsiblemines.org](mailto:cristianarias@responsiblemines.org)

Merci de  
votre  
attention.



Supported by:



Led by:



In partnership with:

